

民介協

デイズニー式の人材育成術学ぶ

「民間事業者の質を高 藤優治理事長)は6月20日、東京デイズニーリ 議会(略称「民介協」)ゾートで実際に



「教育体制や笑顔の多い職 場づくりを実践したい」 報告

「教育体制や笑顔の多い職 場づくりを実践したい」 報告 加。人材育成 時のポイント

「流れ作業にならずきち んと業務に向き合える」 との感想が挙がった。 また梅氏は「会社が成 功に向かうためには、社 員が同じ方向に向かって 仕事をすることが大切。 まずは会社としてのゴー

「民間事業者の質を高 藤優治理事長)は6月20日、東京デイズニーリ 議会(略称「民介協」)ゾートで実際に

「流れ作業にならずきち んと業務に向き合える」 との感想が挙がった。 また梅氏は「会社が成 功に向かうためには、社 員が同じ方向に向かって 仕事をすることが大切。 まずは会社としてのゴー

と説明。相手の緊張を解 除するための話題作りや、業 務を理解して行動できる ための新人の自信づくりに 繋がること話す。 その後、自分の業務内 容を相手に伝えるグルー プワークが行われた。参 加者からは「業務のポイ ントと意味を伝えるにつ いて、自分自身も一つ一 つの意味を再確認できた」

た」と参加者は話す。こ けではなく職員も明る く、働いている人の笑 顔を多かった。利用者た の意気込みが語られた。

た」と参加者は話す。こ けではなく職員も明る く、働いている人の笑 顔を多かった。利用者た の意気込みが語られた。

た」と参加者は話す。こ けではなく職員も明る く、働いている人の笑 顔を多かった。利用者た の意気込みが語られた。

た」と参加者は話す。こ けではなく職員も明る く、働いている人の笑 顔を多かった。利用者た の意気込みが語られた。