平成30年度 報酬改定等に向けたご意見記入シート

以下に報酬改定等に対するご意見、お考えをご記入の上、平成29年7月20日（木）までに当協議会事務局宛にFAX（03－5289－4382）、あるいは電子メール（info@minkaikyo.info）でご返送をいただきたくお願い申し上げます。

※添付の記入例をご参考に、報酬改定等に関するご意見をご記入ください。

※複数のサービスについてご意見を記入される場合、本用紙を複写してご利用ください。

|  |  |
| --- | --- |
| 貴法人名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ご意見を記入されるサービス名 |  |
| 報酬改定等に対するご意見 |  |
| その他（制度改正・報酬改定全般に対するご意見、民介協へのご要望など） |  |

平成30年度 報酬改定等に向けたご意見記入シート（記入例①）

以下に報酬改定等に対するご意見、お考えをご記入の上、平成29年7月20日（木）までに当協議会事務局宛にFAX（03－5289－4382）、あるいは電子メール（info@minkaikyo.info）でご返送をいただきたくお願い申し上げます。

※添付の記入例をご参考に、報酬改定等に関するご意見をご記入ください。

※複数のサービスについてご意見を記入される場合、本用紙を複写してご利用ください。

|  |  |
| --- | --- |
| 貴法人名 | ○○○○株式会社 |

|  |  |
| --- | --- |
| ご意見を記入されるサービス名 | 訪問介護 |
| 報酬改定等に対するご意見 | 【看取り期のケアに対する加算】   * 看取り期にある要介護者やその家族の在宅生活を支える上で、訪問介護サービスは利用者の精神の安定や生活の継続性を維持するために重要な役割を果たしている。 * しかし、看取り期のケアはサービス提供責任者に対する負荷が大きい一方で、サービス提供期間が短期になる傾向があり、積極的に取り組もうとしても経営面を圧迫する可能性が高い。 * そのため、看取り期の要介護者のケアに対し、「看取り加算」「看取りマネジメント加算」を新設してもらいたい。 |
| その他（制度改正・報酬改定全般に対するご意見、民介協へのご要望など） | * 老健事業の成果物を活用した、総合事業（特に訪問B）のサービス創出に関する研修を行ってもらいたい。 |

平成30年度 報酬改定等に向けたご意見記入シート（記入例②）

以下に報酬改定等に対するご意見、お考えをご記入の上、平成29年7月20日（木）までに当協議会事務局宛にFAX（03－5289－4382）、あるいは電子メール（info@minkaikyo.info）でご返送をいただきたくお願い申し上げます。

※添付の記入例をご参考に、報酬改定等に関するご意見をご記入ください。

※複数のサービスについてご意見を記入される場合、本用紙を複写してご利用ください。

|  |  |
| --- | --- |
| 貴法人名 | ○○○○株式会社 |

|  |  |
| --- | --- |
| ご意見を記入されるサービス名 | 通所介護 |
| 報酬改定等に対するご意見 | 1. 要支援のみ対象の事業所評価加算の要介護者への適用拡大 2. 認知症ケア加算の人員基準の細分化2名→1名にして加算額も1/2にして取りやすくする。 3. 上記加算の普及のために認知症実践者研修等の開催数を増やす。実際の年間開催数が少なくグループホーム職員しか受けられない実情があるため、改善を強く求める。 |
| その他（制度改正・報酬改定全般に対するご意見、民介協へのご要望など） |  |